



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจหลวง



พ.ต.อ.สุรชัย จันทรมณี
ผู้กำกับการสถานีตำรวจหลวง

ผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสถานีตำรวจภูธรลอง

ตามที่ได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สถานีตำรวจภูธรลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. สถานีตำรวจภูธรลอง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสรายละเอียดดังนี้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรลอง จังหวัดแพร่
ที่ ๔๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรลอง จังหวัดแพร่

ด้วย ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ ได้มีคำสั่งที่ ๘๒๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัด
ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุน
การดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธร
จังหวัดแพร่ และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้
แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไป
อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่ กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลอง จังหวัดแพร่ดำเนินงานเป็นไป
อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรลอง จังหวัดแพร่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก สุรชัย จันทรมณี
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรลอง | ประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโท วรวิทย์ จันทวงเสน
รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรลอง | รองประธานกรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโท ขวัญชัย แป้นมณฑา
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรลอง | รองประธานกรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโท สุรมนต์ เฉลิมจันทร์
รองผู้กำกับการป้องกันและปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลอง | รองประธานกรรมการ |
| ๕. พันตำรวจตรี ดุลยเดช สุวรรณรินทร์
สารวัตร สอบสวน สถานีตำรวจภูธรลอง | กรรมการ |
| ๖. พันตำรวจตรี พนม คำมาก
สารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลอง | กรรมการ |

๗. พันตำรวจตรี อตินัย วงศ์ปิ่นตา	กรรมการ
สารวัตร อำนวยการ สถานีตำรวจภูธรลอง	
๘. ร้อยตำรวจเอก สมชาย อินปวก	เลขานุการ/กรรมการ
รอง สารวัตร ชุรการ สถานีตำรวจภูธรลอง	
๙. ร้อยตำรวจเอก ไพบุลย์ เหล็กแก้ว	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
รอง สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลอง	
๑๐. ดาบตำรวจ ประจักษ์ ปิงยศ	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลอง และงานเทคโนโลยี	
๑๑. จำสืบทำรวจ อภิรักษ์ ชิวประโคน	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลอง	
๑๒. สืบทำรวจเอก ปริญา จากนั้นาน	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลอง และเจ้าหน้าที่กำลังบำรุง	
๑๓. สืบทำรวจเอก นพนที จันสอน	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลอง และเจ้าหน้าที่การเงิน	
๑๔. สืบทำรวจเอก วสันต์ เอี่ยมวัน	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลอง และเจ้าหน้าที่การเงิน	
๑๕. สืบทำรวจเอก เกียรติชัย ชวนมา	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลอง และงานธุรการป้องกันปราบปราม	
๑๖. สืบทำรวจโท ธีรพล อุดมา	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลอง และงานธุรการป้องกันปราบปราม	
๑๗. สืบทำรวจตรี ธนวัฒน์ ลือไธ้	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลอง และงานเทคโนโลยี	
๑๘. สืบทำรวจตรี เจษฎา จันดาหาร	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลอง และงานสืบสวน	
๑๙. สืบทำรวจตรี ธีรภัทร โพธิ์ดีพันธ์	คณะกรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรลอง	

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรลอง จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรลอง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรลอง
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรลอง

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรลง มอบหมาย
ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี
ตำรวจภูธรลง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(สุรชัย จันทรมณี)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรลง จังหวัดแพร่

๒. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลอง ได้จัดการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๖ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ รายละเอียดดังนี้

รายงานการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลอง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจภูธรลอง

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|---------------|
| ๑. พ.ต.อ.สุรชัย จันทรมณี | |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลอง | ประธานกรรมการ |
| ๒. พ.ต.ท.สุรมนต์ เฉลิมจันทร์ | |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรลอง | กรรมการ |
| ๓. พ.ต.ท.ขวัญชัย แป้นมณฑา | |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรลอง | กรรมการ |
| ๔. พ.ต.ท.วรวิทย์ จันทรวงษา | |
| รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรลอง | กรรมการ |
| ๕. พ.ต.ต.อดิษฐ์ วงศ์ปิ่นตา | |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรลอง | เป็นเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม -

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้
วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักงานประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรลอง” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่ อำเภอลอง จังหวัดแพร่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เห็นชอบและรับ ดำเนินการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอโดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบังคับการตำรวจภูธรภาค ๕ ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ กำหนดให้ผู้ที่ได้รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการเป็นศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจภูธรลอง รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลอง รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลอง และให้มรการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านกระบวนการ ประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงาน

เลขานุการเสนอรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้ที่ประชุมรับรอง มติ ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)

- ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลอง

- มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลา ที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรลอง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรลอง กองบังคับการตำรวจภูธรภาค ๕ ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่างๆ ตามที่กำหนด

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

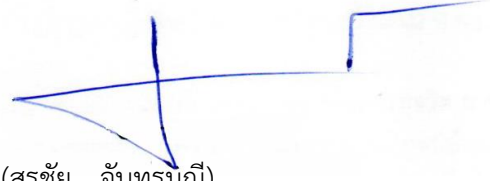
- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



พ.ต.ต. อตินัย วงศ์ปิ่นตา
(อตินัย วงศ์ปิ่นตา)
สว.อก.สภ.ลอง
ผู้จัดทำรายงานการประชุม

พ.ต.อ.
(สุรัชชัย จันทร์มณี)
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรลอง

A handwritten signature in blue ink, appearing to be a stylized representation of the name 'สุรัชชัย จันทร์มณี' (Surasachai Janthornmee), written over the printed name of the second official.

๓. รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานีตำรวจภูธร
ลองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

รายงานผลการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน					
๑) การปฏิบัติหน้าที่					
	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน ความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลา ที่กำหนด	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรลง และ ข้าราชการ ตำรวจทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลง และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด	ไม่มี
	๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดย ปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือ และ อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ ทัวไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิ ภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และ สุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมี การสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำ ให้การบริการ ประชาชนสะดวก และรวดเร็ว	ข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลง และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่	ไม่มี

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสอบบปากคำแทน หรือเก็บเรื่อง (ด่าคดี)	ข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลอง และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด	ไม่มี
๒) การใช้งบประมาณ					
	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และแผนการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การ จัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และ ปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรลอง , สารวัตร อำนวยการ , เจ้าหน้าที่งาน งบประมาณ และ เจ้าหน้าที่การเงิน	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลอง และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่	ไม่มี
	๒. การใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานที่มีกระบวนการและการ มอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน	สถานีตำรวจภูธร ลอง			ให้มีการรายงานงบประมาณ รายจ่ายต่อหัวหน้าสถานีทุกสิ้น เดือน
๓) การใช้อำนาจ					
	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็น ธรรม				

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	๒. ใช้ อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรลง และ ข้าราชการ ตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลง และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด	หัวหน้าสถานี กำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่หวังผลประโยชน์ ของข้าราชการ ตำรวจในสังกัด
	๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย				
	๔. ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจนซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ				
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ					
	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้ประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรลง , สารวัตร อำนวยการ ,	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลง และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ	มีการรายงานผลต่อหัวหน้าสถานี ทุกสิ้นเดือน

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	๒. การวางระบบของสถานีตำรวจ ในการจัดเก็บรักษาเงินหรือ ทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อ ป้องกันไม่ให้อุปกรณ์เปลี่ยนแปลงหรือการ ไม่เข้าระบบ	เจ้าหน้าที่งาน งบประมาณ และ เจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่คดี สถานีตำรวจภูธร		ปฏิบัติตามการใช้ทรัพย์สินของราชการ การวางระบบการจัดเก็บรักษาเงินหรือ ทรัพย์สินของกลางในคดี สิ่งของ บริจาคม ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด	
	๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของ ที่ได้จากการรับบริจาคม รวมถึงการ ขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณี ที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่าย ทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ลอง			
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต					
	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้า สถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มี ความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การ ดำเนินการทางวินัยและคดีความ ตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชา ตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรลอง และ ข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลอง และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด	ไม่มี
	๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ ตำรวจเพื่อลดโอกาส หรือป้องกัน				

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	ไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการ กำชับ สั่งการ เฝ้าระวัง ป้องกันการ ทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละ สายงาน				
	๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และการมี แนวทางป้องกันและปราบปราม การทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้ง การทุจริตของหน่วยงาน				
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก					
๖) คุณภาพการดำเนินงาน					
	๑.การปฏิบัติงาน และให้บริการของ เจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการ ชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการ ปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและ ไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการ ให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือน ข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก	ผู้กำกับการณ์ ตำรวจภูธรรอง และ ข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้กำกับการณ์ตำรวจภูธรรอง และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านการปฏิบัติงาน และ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็ม ใจ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด	ไม่มี

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	สะดวกในการติดตามงานหรือเรื่อง ที่เคยขอรับบริการ				
	๒. ประสิทธิภาพด้านการถูก เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้อง ขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์ อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ ติดต่อ กลับแก๊งค์โดยสร้าง พยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาใน การทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ ให้แก่นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพล จนทำให้คนกลางเสียเองหรือใช้ ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ ในการไถ่เกี้ยหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อ ช่วยเหลือทางคดี	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรลอง และ ข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลอง และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณ เป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด	ไม่มี
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร					

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	<p>๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูลเอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส</p>	<p>เจ้าหน้าที่กำลังพลจัดทำคู่มือบริการประชาชน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ ประชาสัมพันธ์</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการปฏิบัติด้านการเผยแพร่ คู่มือประชาชน การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ ของสถานีตำรวจ</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่นๆ</p>				
<p>๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน</p>					
	<p>๑. การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ</p>	<p>งานอำนวยการ ทุกแผนก</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการปฏิบัติด้านการปรับปรุง การให้บริการ</p>	<p>ไม่มี</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น			ประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ของสถานีตำรวจ	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ					
๙) การเปิดเผยข้อมูล					
	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ	งานอำนวยการ ทุกแผนกจัดทำ ข้อมูล , เจ้าหน้าที่	จัดทำข้อมูล, ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม	คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านการเผยแพร่ การเผยแพร่	รายงานผลการดำเนินการให้ หัวหน้าสถานีทุกเดือน
	๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	เทคโนโลยี	๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความ โปร่งใสในการบริหารงาน และการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจ ข้อมูลบน เว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ	

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑๐) การป้องกันการทุจริต					
	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสทางทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ และ	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลอง และ ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลอง และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการปฏิบัติด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสทางทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ของตำรวจทุกนายงานในสังกัด	ไม่มี
	๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต				

พันตำรวจเอก

(สุรชัย จันทรมณี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลอง