

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปี พ.ศ.2566 ของสถานีตำรวจภูธรคลอง จังหวัดแพร่

บทที่ 1 บทนำ

บทที่ 2 ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และแผนระดับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580)

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ระดับความโปร่งใสการทุจริตประพฤติมิชอบ

2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570)

หมวดหมู่ที่ 13 ประเทศไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

ตัวชี้วัด ความพึงพอใจคุณภาพให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

2.3 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ (พ.ศ.2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

ปี 2561 – 2565 อยู่ในอันดับ 1 ใน 45 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน

ปี 2566 – 2570 อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

ปี 2571 – 2575 อยู่ในอันดับ 1 ใน 32 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 62 คะแนน

ปี 2576 – 2580 อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน

2.4 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570)

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57

คะแนน ภายในปี 2570

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย 2 ประการ คือ

1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบบดลง

2.5 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติประจำปี พ.ศ.2566

2.6 นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ผู้บัญชาการตำรวจนครบาล/ผู้บัญชาการตำรวจภูธรเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต



ประกาศสถานีตำรวจอรลอง

เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ  
ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ วรรคหนึ่ง กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ สถานีตำรวจอรลอง จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- ๑) ไม่ถมนำ ไม่ให้หรือไม่รับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่
- ๒) ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่
- ๓) การปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดถือประโยชน์ และภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น การรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่, การนำทรัพยากรของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน, การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผย, การเบียดบังเวลาราชการเพื่อทำงานพิเศษ เป็นต้น
- ๔) ลดการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด โดยให้ใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือการใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ
- ๕) ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมกรรับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยหากพบการกระทำที่ฝ่าฝืนให้รายงาน ผู้กำกับสถานีตำรวจอรลอง ทราบโดยเร็ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(สุรัชย์ จันทร์มณี)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจอรลอง จังหวัดแพร่

**บทที่ 3** สถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรลอง

1 เป็นการวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ได้แก่ สถิติเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจที่ผ่านมาทั้งจากหน่วยตรวจสอบภายนอก และของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารทางสื่อ เกี่ยวกับเรื่องการทุจริตของหน่วยงาน (ถ้ามี) ฯลฯ

2 รายงานผลสำเร็จ/ปัญหาอุปสรรค ของการดำเนินการตามแผนของปีที่ผ่านมา (ถ้ามี)

**บทที่ 4** แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ.2566

เป้าหมาย กำหนดจัดทำแผนงาน/โครงการและกิจกรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด O28 แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปีและผลการดำเนินการตามแผน การขับเคลื่อนไปสู่


เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย แผนย่อย ดังนี้






**แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ** มีเป้าหมาย 2 ประการ คือ

1 สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

2 ป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

**บทที่ 5** แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ที่	แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	สร้าง วัฒนธรรม และ พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	1.1 โครงการ “สภ.ใสสะอาด”	1 เพื่อสร้างจิตสำนึกของข้าราชการ ตำรวจ และบุคลากรในให้มีความ ตระหนักรู้เกี่ยวกับ การทุจริต ประพฤติ มิชอบ และการกระทำ ที่ เป็น ผลประโยชน์ทับซ้อน มีทัศนคติ ที่ยึด มั่นในการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ไม่ หวัง ผลประโยชน์ตอบแทน	1 สถิติการร้องเรียน การทุจริตของข้าราชการ ตำรวจและบุคลากรใน สังกัดเป็น 0					

ที่	แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
			2 เพื่อสร้างความใสสะอาดของ กระบวนการทำงานอย่างมีระบบและ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	2 สถิติการร้องเรียน การทุจริตของหน่วยงาน เป็น 0					
			3 เพื่อสร้างระบบการตรวจสอบ และแก้ไขปัญหาทั้งการปฏิบัติงาน และการทุจริตในหน่วยงานให้มี มาตรฐาน	3 หน่วยงานมีแนวทางใน การตรวจสอบและจัดการ ปัญหาการทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพเป็นระบบ ตรวจสอบได้					
		1.2 กิจกรรม . ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน	1 เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการ ทุจริตและแก้ไขปัญหาการทุจริตของ หน่วยงาน	1 มีประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตทั้งภายใน หน่วยงานและต่อ สาธารณชน					
		1.3 กิจกรรม รณรงค์ ป้องกัน การทุจริต	1 เพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาสเข้ามา มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริต รวมถึงการป้องกัน และแก้ไขปัญหา การทุจริตกับทางหน่วยงาน	1 ประชาชนรับรู้ข้อมูล ข่าวสารการดำเนินงานของ หน่วยงาน 2 มีเครือข่ายเฝ้าระวัง ป้องกันปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงาน					
2	ป้องกันและ ลดโอกาส การทุจริต	2.1 กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล/ขั้นตอน	1 เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการ ให้บริการให้ประชาชนทราบ	1 สถิติการร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับการอำนวยความสะดวก สะดวกเป็น 0					

ที่	แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
		และระยะเวลา การให้บริการ							
			2 เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่เรียกเก็บ สินบน/ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	2 เพื่อให้ประชาชนพึงพอใจ การให้บริการของหน่วยงาน					
		2.2 กิจกรรม เปิดเผยข้อมูลสู่ สาธารณชน	1 เพื่อสร้างความโปร่งใสในเรื่องการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานให้ ประชาชน สามารถตรวจสอบได้ทุก ขั้นตอน 2 เพื่อลดโอกาสในการกระทำผิดของ เจ้าหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง	1 ประชาชนสามารถ ตรวจสอบข้อมูลจัดซื้อจัด จ้างของหน่วยงานได้ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน					
		2.3 กิจกรรมสร้าง ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนผ่านทาง เว็บไซต์หน่วยงาน	1 เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้เข้า มามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและ ป้องกันปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงานผ่านระบบร้องเรียน	1 ประชาชนและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียต่างๆ มีช่องทาง ร้องเรียนการทุจริตผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน					
		2.4 กิจกรรมการ สร้างมาตรการ ป้องกันผู้แจ้ง เบาะแสทุจริต	1 เพื่อให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ ส่วน เสียต่างๆ ได้มั่นใจว่า หน่วยงานมี มาตรการ คัดกรองหรือปกป้องจากการ แจ้งเบาะแส การทุจริต	1 ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต ได้รับการคุ้มครอง					