



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ

คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของสถานีตำรวจภูธรลอง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตรวจ
แห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๘ ใน ฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจ
ในการ บริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของ
สถานี ตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไป
กับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการ
พัฒนาระบบ การบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรลอง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

**๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ**

สถานีตำรวจภูธรลองได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.บำรุง น้อมเศียร ผกก.สภ.ลอง เป็นประธานการประชุม ซึ่ง การ
ประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรลอง ที่ ๕๕/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ
สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘



วันที่ ๑๒ ม.ค.๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น.พ.ต.อ.บำรุง น้อมเศียร ผกก.สภ.ลอง ได้จัดอบรม ข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่องเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน ณ ห้องประชุมใหญ่ อาคารสืบสวน สภ.ลอง



วันที่ 5 มี.ค.68 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.บำรุง น้อมเศียร ผกก.สภ.ลอง จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด และ กต.ตร. เรื่อง การเผยแพร่หรือเสริมสร้างความเข้าใจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง โดยมี หัวหน้างานพัสดุจากหน่วยงาน ร่วมเป็นประธานในการให้ ความรู้การอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องดังนี้

1 ทะเบียนคุมทรัพย์สินและบัญชีวัสดุตามที่ กวพ.กำหนด

2. การปฏิบัติเกี่ยวกับอาวุธปืนของ ตร.
3. การปฏิบัติและกำหนดการในการควบคุมและการตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้อาวุธปืนของทางราชการ
4. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ
5. การปฏิบัติเกี่ยวกับอาวุธปืนและกระสุนของกลาง
6. ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติว่าด้วยการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลาง พ.ศ.2565
7. กำหนดขั้นตอนและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการยึด การอายัด และการขายทอดตลาดทรัพย์สิน



วันที่ 18 ก.พ.68 เวลา 09.00 พ.ต.อ.บำรุง น้อมเศียร ผกก.สภ.ลอง ได้จัดอบรม ข้าราชการตำรวจในสังกัด และ
เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ฟังปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ของข้าราชการตำรวจตามประมวล
กฎหมายจริยธรรมข้าราชการตำรวจในการประชุมบริหารประจำเดือน ณ ห้องประชุมใหญ่ อาคารสืบสวน สภ.ลอง



วันที่ 27 ก.พ.68 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.บำรุง น้อมเศียร ผกก.สภ.ล่องได้จัดข้าราชการตำรวจ และหน่วยงานในอำเภอ จัดอบรมเผยแพร่ความรู้ให้แก่ทุกสายงานของสถานีตำรวจ ให้ข้าราชการตำรวจ และหน่วยงานอำเภอทราบ ได้ทำการวิเคราะห์และ ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยพิจารณาจาก 2 ปัจจัยคือ โอกาสที่เกิดขึ้น (Likelihood) พิจารณา ความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)



วันที่ 26 มี.ค.68 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.บำรุง น้อมเศียร ผกก.สภ.ล่อง และข้าราชการตำรวจในสังกัด ร่วมประชุมขับเคลื่อนและมอบนโยบายการดำเนินการกิจกรรมต่างๆ เช่น การยกระดับ บริการประชาชน การรายงานการประชุม การกำหนดผู้รับผิดชอบ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุง ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน การจัดทำ ข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ ฯลฯ และการดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2568 ตามกรอบและระยะเวลาการประเมิน ภายใน ภายในนอก และการเปิดเผยข้อมูล ให้ประชาชนและหน่วยงานอื่นๆ รับทราบการดำเนินการขับเคลื่อน ของสถานีตำรวจ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรลอง จังหวัดแพร่

ที่ ๕๕/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีตำรวจภูธรลอง จังหวัดแพร่

ด้วยคำสั่ง ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ ได้ มี คำสั่งที่ ๑๔๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ และคำสั่งตำรวจภูธรภาค ๕ ที่ ๗๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ และเห็นควรให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรลอง เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรลอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลอง จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรลอง จังหวัดแพร่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก บำรุง น้อมเศียร | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรลอง | |
| ๒. พันตำรวจโท วรวิทย์ จันทวงแสน | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรลอง | |
| ๓. พันตำรวจโท วีระ แสงจันทร์ | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรลอง | |
| ๔. พันตำรวจโท อุทัย แก่นแสง | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันและปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลอง | |
| ๕. พันตำรวจตรี ดุลยเดช สุวรรณรินทร์ | กรรมการ |
| สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรลอง | |

/๖. พันตำรวจตรี...

๖. พันตำรวจตรี สุพิศลย์ แสงมีอานภาพ กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลอง
๗. พันตำรวจโท นิคม คำเปี้ยว กรรมการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรลอง
๘. ร้อยตำรวจตรี ศุภวิชญ์ ชำนาญ เลขาธิการ/กรรมการ
รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลอง
๙. ร้อยตำรวจตรี ประจักษ์ ปิงยศ คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลอง และงานเทคโนโลยี
๑๐. จำสับตำรวจ ปริญา จากนั้น คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลอง และเจ้าหน้าที่กำลังบำรุง
๑๑. สิบตำรวจเอก นพนที จันสอน คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลอง และเจ้าหน้าที่การเงิน
๑๒. สิบตำรวจเอก วสันต์ เอี่ยมวัน คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลอง และเจ้าหน้าที่การเงิน
๑๓. สิบตำรวจเอก เกียรติชัย ชวนมา คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลอง และงานธุรการป้องกันปราบปราม
๑๔. สิบตำรวจโท พฤทธิ์ มีทอง คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลอง และงานป้องกันปราบปราม
๑๕. สิบตำรวจตรี เจษฎา จันดาหาร คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลอง และงานสืบสวน
๑๖. สิบตำรวจตรี อนุรักษ์ โพธิ์ดีพันธุ์ คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรลอง
๑๗. สิบตำรวจตรี ศตวรรษ ธงศรี คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลอง

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรลงจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรลง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรลง

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรลง

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีดำรวจภูธรลงมอบหมาย ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรลง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



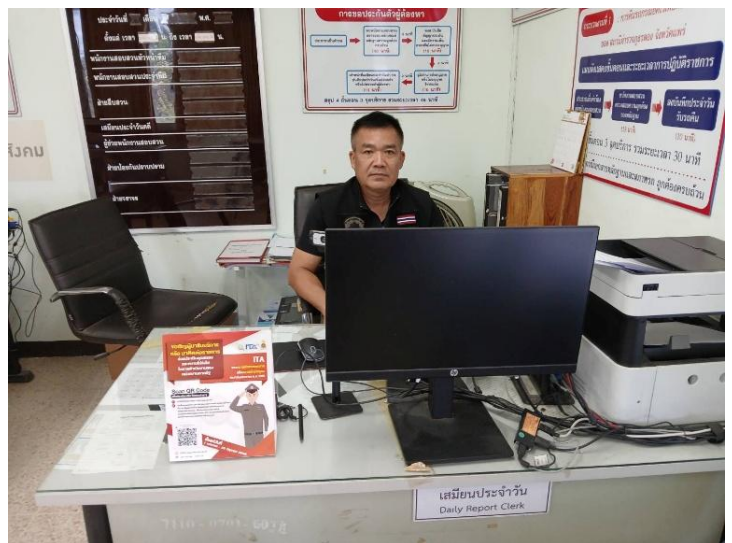
(บำรุง น้อมเศียร)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรลง จังหวัดแพร่

๒.แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ติดต่อประสานงานในเบื้องต้น ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service



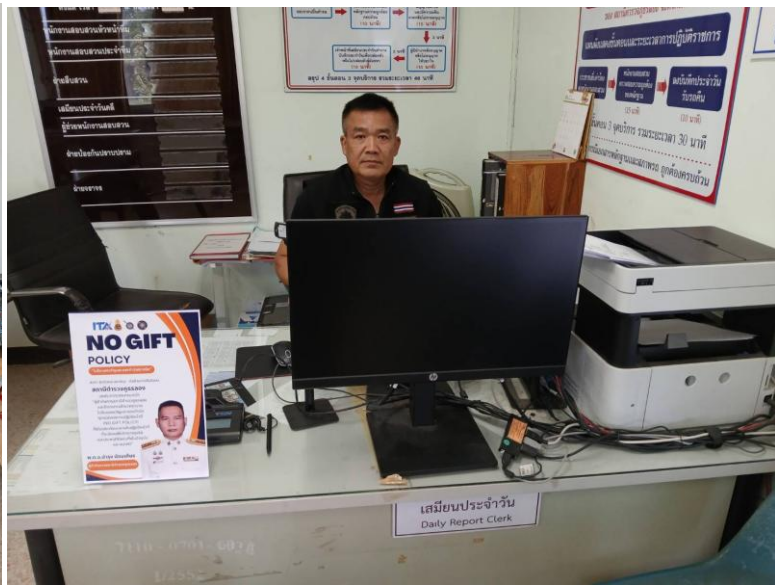
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ประชาชนเห็นได้ชัดเจน เพื่อสามารถ เข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันธมิตรสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	มีป้ายพันธมิตรสัญญาติดตั้งให้ประชาชนเห็นได้ชัดที่จุดห้อง One Stop Service



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานี ในการไม่รับของขวัญของกำนัล และมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย



ต่อต้านคอร์รัปชัน
ขุดรื้อต้นเหตุประเทศไทย
รวมพลัง เพื่อสร้างจุดเปลี่ยน
สู่การพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคม ของประเทศไทยอย่างยั่งยืน

NO Gift Policy

งดรับ งดให้ของขวัญ

สถานีตำรวจภูธร
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า

“ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร และข้าราชการตำรวจทุกนาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

”

พ.ต.อ.บำรุง น้อมเสียร
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร

NO GIFT POLICY
“ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด”

Anti-bribery policy : ต่อต้านการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธร
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า
“ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร และข้าราชการตำรวจทุกนาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต”

พ.ต.อ.บำรุง น้อมเสียร
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร

NO GIFT POLICY
“Gifts and presents are not accepted.”

- Anti-bribery policy -
IN ORDER TO PREVENT CORRUPTION AND MISCONDUCT IN THE PRESENT AND THE FUTURE, LONG POLICE STATION WOULD LIKE TO DECLARE ITS INTENTION THAT “THE SUPERINTENDENT OF LONG POLICE STATION AND ALL POLICE OFFICERS DO NOT ACCEPT GIFTS AND PRESENTS OF ANY KIND FROM PERFORMING THEIR DUTIES (NO GIFT POLICY) BOTH BEFORE AND AFTER PERFORMING THEIR DUTIES.”

Pol. Col. Bamrung Nomsian
Long Police Station Superintendent

ประกาศของสถานีตำรวจภูธร
เรื่อง เจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากข้าราชการตำรวจ (No Gift Policy)

สถานีตำรวจภูธร จังหวัด... ได้กำหนดนโยบายในการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพและมีความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดถือหลักการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกระทรวงยุติธรรม ในการดำเนินภารกิจโดยไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่

ดังนั้น โดยของทางสถานีตำรวจภูธร ได้กำหนดนโยบายในการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพและมีความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดถือหลักการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกระทรวงยุติธรรม ในการดำเนินภารกิจโดยไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่

จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่า สถานีตำรวจภูธรจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่

ประกาศ ณ วันที่ 13 เดือน มีนาคม พ.ศ.2568

พ.ต.อ.บำรุง น้อมเสียร
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร

Announcement of Long Provincial Police Station
Subject: Intention to not accept any kind of gifts from performing duties (No Gift Policy)

Long Provincial Police Station is determined to develop transparent operations, adhere to common interests more than personal interests and without conflict of interest in correspondence with the National Reform Plans on prevention and suppression of corruption and malfeasance (Revised Edition), which aims for agencies to operate with transparency, without conflict of interest. All government officials shall not accept any kind of gifts from performing duties (No Gift Policy).

Therefore, we would like to announce the intention of Superintendent of Long Provincial Police Station and all police officers to not accept any kind of gifts while performing duties (No Gift Policy). We will together establish organizational culture and integrity value at work, not accepting the percentage system, avoiding actions that may affect decision or decision-making during performing duties that would lead to discrimination. Also, we cooperatively prevent the unfair performance of duties and a conflict of interest along with building public trust by performing our duties with good governance.

It is hereby announced and to strictly adhere to all.

This announcement is hereby issued on March 13th, 2025

Police Colonel
(Bamrung Nomsian)
Superintendent of Long Provincial Police Station

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการที่จุดห้อง One Stop Service และคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการสถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ จัดห้องน้ำ ชาย หญิง ที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ



๓. ภาพกิจกรรมการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

๑) การประชุมการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล OIT

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ทำความเข้าใจกรอบการประเมิน และกำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการในหัวข้อการประเมินต่างๆ



๒) การประชุมการต่อต้านการรับสินบน และของกำนัลทุกชนิด

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีการประชุมของหัวหน้าสถานี และประชุมข้าราชการ ตำรวจในสังกัด ๑.จัดอบรมการต่อต้านการรับสินบน ๒.กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการรับสินบน ๓.อบรมส่งเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ตำรวจในสังกัด

