



## รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

### บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรลอง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรลอง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงานได้แก่ **งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวนงานสอบสวน**

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจภูธรลอง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.   
( บำรุง น้อมเศียร )  
ผกก.สภ.ลอง จว.แพร่

# รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรลอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

## งานอำนวยการ

| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                     | ระดับของความเสี่ยงการทุจริต | วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                             | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.๑ การจัดซื้อจัดจ้าง                                                                                                          |                             |                                                                                                                      |                                                                                                                                                 |
| ๑.รายงานตรวจรับวัสดุเป็นเท็จ ไม่ครบตามจำนวนหรือไม่ตรงกับคุณลักษณะวัสดุที่จัดซื้อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้ | สูง                         | ๑.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ | ๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ                                                                                                    |
| ๒.มีการปกปิดข้อมูลเพื่อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้           | ปานกลาง                     | ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน                             | ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ                                                                                     |
| ๓.กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้   | ปานกลาง                     | ๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด                                                                   | ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดได้อย่างถูกต้อง |
| ๔.ทำการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบหรือยกยอกพัสดุเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่น                                      | ต่ำ                         |                                                                                                                      |                                                                                                                                                 |
| ๑.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน                                                                                              |                             |                                                                                                                      |                                                                                                                                                 |
| ๑.มีการพิจารณา ขั้นเงินเดือนที่เกิดขึ้นเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                      | สูงมาก                      | ๑.ตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาขั้นเงินเดือน                                                                            | ๑.มีการพิจารณาอย่างเป็นธรรม                                                                                                                     |
| ๒.การพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ ความสามารถโดยมีการติดสินบน                          | ปานกลาง                     | ๒.กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา                                                                                         | ๒.มีการนำหลักเกณฑ์ เพื่อใช้ในการพิจารณา                                                                                                         |

| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                        | ระดับของความ<br>เสี่ยงการทุจริต | วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                        | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ<br>บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>๑.๓ การจัดการเรื่องร้องเรียน</b>                                                               |                                 |                                                                                                                                 |                                                                                                                                                              |
| ๑.เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนทุจริตเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่อง<br>ร้องเรียน                   | ต่ำ                             | ๑.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตาม<br>สายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิด                                       | ๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็น<br>ประจำ                                                                                                             |
| ๒.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ทุจริตโดยไม่ดำเนินการทางวินัย<br>หรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง    | ต่ำ                             | ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์<br>๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่าง<br>สม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน | ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง<br>กับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ                                                                                              |
| ๓.มีการติดสินบน โดยมีการลงโทษที่น้อย หรือมากเกินไป<br>ที่ระเบียบ กำหนด                            | ต่ำ                             | ๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่าง<br>ใกล้ชิด                                                                          | ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย<br>เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้<br>คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาด้อย่าง<br>ถูกต้อง |
| <b>๑.๔ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</b>                                              |                                 |                                                                                                                                 |                                                                                                                                                              |
| ๑.เอกสารหลักฐาน ไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริง โดยมีการติด<br>สินบนกับเจ้าหน้าที่การเงิน              | ต่ำ                             | ๑.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตาม<br>สายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิด                                       | ๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็น<br>ประจำ                                                                                                             |
| ๒.เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง โดยมีการติดสินบน<br>กับเจ้าหน้าที่การเงิน                | ต่ำ                             | ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์<br>๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่าง<br>สม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน | ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง<br>กับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ                                                                                              |
| ๓.โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้องโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่                                    | ต่ำ                             | ๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่าง<br>ใกล้ชิด                                                                          | ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย<br>เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้<br>คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาด้อย่าง<br>ถูกต้อง |
| ๔.เจ้าหน้าที่การเงินไม่มีการส่งหลักฐานการโอนเงินให้ผู้มีสิทธิ<br>ตรวจสอบและติดสินบนกับผู้รับสิทธิ | ต่ำ                             |                                                                                                                                 |                                                                                                                                                              |
| <b>๑.๕ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ</b>                                                      |                                 |                                                                                                                                 |                                                                                                                                                              |
| ๑.จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรงตามบัญชีโดยมีการติดสินบนกับ<br>เจ้าหน้าที่ในด้านเบิกจ่าย               | ต่ำ                             |                                                                                                                                 | ๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็น<br>ประจำ                                                                                                             |

| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                | ระดับของความเสี่ยงการทุจริต | วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                             | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒.การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการ โดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ | ต่ำ                         | ๑.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ | ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ                                                                                    |
| ๓.จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุมโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่            | ต่ำ                         | ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน                             | ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง |
| ๔.จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึก ในทะเบียนคุมโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่           | ต่ำ                         | ๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด                                                                   |                                                                                                                                                |
| <b>๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว</b>                           |                             |                                                                                                                      |                                                                                                                                                |
| ๑.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ                              | ต่ำ                         | ๑.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ | ๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ                                                                                                   |
| ๒.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการให้บริการ                              | ต่ำ                         | ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน                             | ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ                                                                                    |
| ๓.เจ้าหน้าที่รับมอบสมุดมีการเรียกเก็บค่าบริการโดยแลกกับการไม่คืนเอกสารให้แก่ คนต่างด้าว   | ต่ำ                         | ๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด                                                                   | ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง |
| ๔.มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่นำส่งเงิน ค่าต่ออายุฯ เป็นรายได้แผ่นดิน                      | ต่ำ                         |                                                                                                                      |                                                                                                                                                |
| ๕.มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ ไม่รายงาน สตม. เพื่อทราบ                                    | ต่ำ                         |                                                                                                                      |                                                                                                                                                |

### ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.บำรุง น้อมเศียร ผกก.สภ.ล่อง มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสด ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอก งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวก พ้อง



## งานป้องกันปราบปราม

| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                             | ระดับของความเสี่ยงการทุจริต | วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                        | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.รายงานผลการปิดสถานบริการเท็จเอื้อประโยชน์ให้สถาน/ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้ | สูง                         | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด |
| ๒.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง                                                                     | ต่ำ                         | ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่                                                                               | ทุกกรณี                                                                                                                                                                              |
| ๓.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง                                                                     | ปานกลาง                     | ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗                                                                           | ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ                                                                                              |
| ๔.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง                                                                    | สูงมาก                      | ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี                                                                                     | ๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป                                                                             |
| ๕.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้รับโทษน้อยลงต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง        | ต่ำ                         |                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                      |

### ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.อุทัย แก่นแสง รอง ผกก.ป.สภ.ลอง ได้ประชุมชี้แจงระเบียบปฏิบัติประจำชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด หัวหน้าชุดสายตรวจทุกนาย ได้เคารพธงชาติ และประชุมชี้แจงอบรมปล่อยแถวสายตรวจ ตรวจทรงผม กล่าวพระนาม ท่องราชสวัสดิ์ ๑๐ ประการ ข้อคิดข้อเตือนใจ บทปลงใจ และอุดมคติตำรวจ ตามแนวทางการขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๖๓ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือ ตร.ที่ ๐๖๑๐(ปป.)/๓๘๔ ลง ๙ ก.ค.๕๐ และ แนะนำเทคนิคยุทธวิธีตำรวจ ตลอดจนตรวจความพร้อมของเจ้าหน้าที่สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

## งานจราจร

| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                           | ระดับของความ<br>เสี่ยงการทุจริต | วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                      | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ<br>บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์แรกกับการเปรียบเทียบปรับใน<br>ราคาต่ำ                             | ปานกลาง                         | ๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ<br>ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ<br>ผิด | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง<br>อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ<br>ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด<br>ทุกกรณี |
| ๒.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์<br>จากผู้กระทำผิดที่มาชำระค่าปรับ | ปานกลาง                         | ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน<br>การปฏิบัติหน้าที่                                                                                        | ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่าสม่ำเสมอ<br>เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ<br>สอบถามปัญหาต่างๆ                                                                                                                    |
| ๓.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำ<br>ให้ รับโทษน้อยลง              | ต่ำ                             | ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตาม<br>คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗                                                                                     | ๓.นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา<br>เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ<br>ควบคุมการทุจริตเพื่อให้แนวทาง<br>แก้ไข ต่อไป                                                                                              |
| ๔.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำ<br>ให้ รับโทษน้อยลง              | สูงมาก                          | ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและ<br>ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                     |



### ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.อุทัย แก่นแสง รอง ผกก.ป.สภ.ลอง และ พ.ต.ต.โอภาส จุลพันธ์ สวป.สภ.ลอง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี รวมทั้งสอบถามปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อจะได้จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

## งานสืบสวน

| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                                | ระดับของความเสี่ยงการทุจริต | วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี                                          | สูง                         | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี<br>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ<br>๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป |
| ๒.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการรวบรวมพยานหลักฐานไม่ครบถ้วนทำให้ได้รับโทษน้อยลง          | ปานกลาง                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๓.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ให้ การที่เป็นประโยชน์ฝ่ายจำเลยไม่ได้รับโทษหรือได้ลดโทษ | ปานกลาง                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๔.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง                       | ปานกลาง                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๕.เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูก จับกุมดำเนินคดี                           | ปานกลาง                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๖.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง                       | ปานกลาง                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |



### ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.บำรุง น้อมเศียร ผกก.สภ.ลอง พร้อม พ.ต.ท.สิงห์ชัย วงศ์ปิ่นตา รอง ผกก.สส.สภ.ลอง ได้ร่วมกันประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ ปล่อยแถว ชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี พร้อมทั้ง สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และนำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

งานสอบสวน

| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                                        | ระดับของความ<br>เสี่ยงการทุจริต | วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ<br>บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.จัดทำแผนที่เกิดเหตุเพื่อช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์<br>ตอบแทน                                     | ปานกลาง                         | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ<br>ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ<br>ผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน<br>การปฏิบัติหน้าที่<br>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม<br>คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการ<br>ทุจริตประจำสถานี | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง<br>อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด<br>ทุกกรณี<br>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง<br>สม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัว<br>เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ<br>๓.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา<br>เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ<br>ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข<br>ต่อไป |
| ๒.สอบสวนไม่ครบประเด็นหรือสอบสวนให้การช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงิน<br>หรือผลประโยชน์ตอบแทน                          | ปานกลาง                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ๓.รวบรวมพยาน หลักฐานช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ที่เสนอเงินหรือ<br>ผลประโยชน์ตอบแทน                                 | สูง                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ๔.ให้การเป็นประโยชน์ช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบ<br>แทน                                           | ปานกลาง                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ๕.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการให้บริการ                                                      | สูงมาก                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ๖.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำ นวยความสะดวก ในการให้บริการ                                                      | ต่ำ                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ๗.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงินเพิ่มแทนการที่จะไม่ออกใบเสร็จ รับเงิน                                                   | ต่ำ                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ๘.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะ ไม่ลงบันทึกประจำวันปล่อยตัว<br>ชั่วคราว                                   | ต่ำ                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ๙.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะไม่นำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ส่ง<br>ให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา | ต่ำ                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |



### ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.บำรุง น้อมเศียร ผกก.สภ.ลอง พร้อม พ.ต.ท.วรวิทย์ จันทวงเสน รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ลอง ร่วมกันอบรมกำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน สภ.ลอง ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์ อันใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับเกี่ยวกับการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรลง จังหวัดแพร่ ที่ ๒๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒ ก.พ.๖๙ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ และความรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติ ระเบียบวินัย อบรมจริยธรรมและทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรลง จังหวัดแพร่  
ที่ ๒๕/ ๒๕๖๙

เรื่อง มาตราการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

อ้างถึง

๑. คำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตราการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

๒. หนังสือ ก.๕ ส่วนที่ ๕๗ ที่ ๐๐๒๐.๑๑/๕๗ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การควบคุมระเบียบ วินัย และความประพฤติของข้าราชการตำรวจ โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือ ตร.ส่วนที่ ๕๗ ที่ ๐๐๑๓.๑๒๑/๕๗ ลง ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นปฏิบัติตามระเบียบ ประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสม ลงโทษผู้กระทำความผิดตามระเบียบโดยเคร่งครัดและเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง จัดประชุมหรืออบรมผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อกำชับข้าราชการตำรวจให้ประพฤติปฏิบัติตนตามข้อกำหนด ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

๓. หนังสือตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ ที่ ๐๐๒๐(พร).๗๑๑/๘๕๕๘ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง ให้ผู้บังคับบัญชาตามสายงานทุกระดับและผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ตามนโยบายคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เอาใจใส่ ดูแล ให้คำแนะนำในการดำรงชีวิตให้ถูกต้องเหมาะสมและเมื่อพบความผิดปกติทางร่างกายและจิตใจ จะต้องเฝ้าระวังดูแลเป็นพิเศษและหาทางช่วยเหลือ ทั้งนี้หากมีข้าราชการตำรวจก่อเหตุร้ายที่มีสาเหตุมาจากความเครียด โดยที่ผู้บังคับบัญชามีเอาใจใส่แก้ไขในเบื้องต้นจะถือเป็นความบกพร่องของผู้บังคับบัญชาทั้งตามสายงานและตามคำสั่งปกครองบังคับบัญชา

ดังนั้น เพื่อให้การควบคุม กำกับ ดูแล ด้านความประพฤติและพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจ ในปกครองตามสายงานการบังคับบัญชา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงออกคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจ รับผิดชอบในการปกครอง ดูแล กวดขันสอดส่องความประพฤติ ระเบียบวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา (ตาม หมวด ก.) และให้ยกเลิกคำสั่งสถานีตำรวจภูธรลง ที่ ๘๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง มาตราการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก (บำรุง น้อมเศียร)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรลง จังหวัดแพร่

๒

หมวด ก : มาตราการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรลง จังหวัดแพร่ ที่ ๒๕/ ๒๕๖๙ ลง ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๑. พ.ต.อ.บำรุง น้อมเศียร ผกก.สภ.ลง จว.แพร่ รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแลปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

|                               |                        |
|-------------------------------|------------------------|
| ๑.๑ พ.ต.ท.วรวิทย์ จันทวงษ์    | รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ลง |
| ๑.๒ พ.ต.ท.สิงห์ชัย วงศ์ปิ่นดา | รอง ผกก.สส.สภ.ลง       |
| ๑.๓ พ.ต.ท.อุทัย แก่นแสง       | รอง ผกก.ป.สภ.ลง        |

๒. พ.ต.ท.วรวิทย์ จันทวงษ์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ลง รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแลปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

|                           |                   |
|---------------------------|-------------------|
| ๓.๑ พ.ต.ท.ศุภชัย กันทวงค์ | สว.(สอบสวน) สภ.ลง |
| ๓.๒ พ.ต.ท.สันติ ขุนขุ่ม   | สว.(สอบสวน) สภ.ลง |
| ๓.๓ พ.ต.ท.อดุลย์ กล้าจริง | สว.(สอบสวน) สภ.ลง |

๓. พ.ต.ท.สิงห์ชัย วงศ์ปิ่นดา รอง ผกก.สส.สภ.ลง รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแลปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

|                                 |             |
|---------------------------------|-------------|
| ๓.๑ พ.ต.ท.ภฤตภาส อุดมแก้วกาญจน์ | สว.สส.สภ.ลง |
|---------------------------------|-------------|

๔. พ.ต.ท.อุทัย แก่นแสง รอง ผกก.สส.สภ.ลง รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแลปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

|                         |            |
|-------------------------|------------|
| ๔.๑ พ.ต.ท.ไธส จุลพันธ์  | สว.ป.สภ.ลง |
| ๔.๒ พ.ต.ท.นิคม คำเปี้ยว | สว.อ.สภ.ลง |

๕. พ.ต.ท.ศุภชัย กันทวงค์ สว.(สอบสวน) สภ.ลง รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแลปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

|                             |                       |
|-----------------------------|-----------------------|
| ๕.๑ ร.ต.อ.สินทอน กาศสนุก    | รอง สว.(สอบสวน) สภ.ลง |
| ๕.๒ ร.ต.ท.พัทธนันท์ พุทธิมา | รอง สว.(ป.) สภ.ลง     |

๖. พ.ต.ท.สันติ ขุนขุ่ม สว.(สอบสวน)ฯ รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแลปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

|                                |                   |
|--------------------------------|-------------------|
| ๖.๑ ร.ต.ท.สมยศ วังหา           | รอง สว.(ป.) สภ.ลง |
| ๖.๒ ร.ต.ท.ธงชัย จันทสิงห์      | รอง สว.(ป.) สภ.ลง |
| ๖.๓ ร.ต.ท.บุญสืบ จิตประเสริฐ   | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ลง |
| ๖.๔ ค.ต.เกรียงไกร ศักดิ์สิทธิ์ | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ลง |

๗. พ.ต.ท.อดุลย์ กล้าจริง สว.(สอบสวน)ฯ รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแลปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

|                                  |                        |
|----------------------------------|------------------------|
| ๗.๑ ร.ต.ท.เชนติ อนุสนธิ์         | รอง สว.(ป.) สภ.ลง      |
| ๗.๒ ค.ต.บเรศ วันสี               | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ลง      |
| ๗.๓ ส.ต.อ.ณัฐดนัย ธรรมทานติบุรณ์ | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ลง      |
| ๗.๔ ส.ต.ต.ปณัสน์ สีสด            | ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สภ.ลง |

๘. พ.ต.ท.ภฤตภาส อุดมแก้วกาญจน์ สว.สส.ฯ รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแลปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

|                              |                    |
|------------------------------|--------------------|
| ๘.๑ ร.ต.ท.เสถียร ขุนภูอินทร์ | รอง สว.(สส.) สภ.ลง |
| ๘.๒ ร.ต.ท.สุกฤต ลิทธิสุข     | รอง สว.(สส.) สภ.ลง |

๙. พ.ต.ต.โสภา จุลพันธ์ สว.ป.สภ.ล่อง รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแลปกครองบังคับบัญชา  
ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

|                                 |                        |
|---------------------------------|------------------------|
| ๙.๑ ร.ต.อ.สุรินทร์ ขุนขุ่ม      | รอง สว.ป.(ชส.) สภ.ล่อง |
| ๙.๒ ร.ต.อ.ธนิต ข้างเหล็ก        | รอง สว.ป.สภ.ล่อง       |
| ๙.๓ ร.ต.อ.บุญยอด ดีบุญ          | รอง สว.(ป.) สภ.ล่อง    |
| ๙.๔ ร.ต.อ.ณัฐพงษ์ กาสมณี        | รอง สว.(ป.) สภ.ล่อง    |
| ๙.๕ ร.ต.อ.อศุขย์ศักดิ์ หริบโหว  | รอง สว.(ป.) สภ.ล่อง    |
| ๙.๖ ร.ต.อ.ศิริสิทธิ์ วงศ์ศิริ   | รอง สว.(ป.) สภ.ล่อง    |
| ๙.๗ ร.ต.อ.สุวิทย์ นามมุตตรี     | รอง สว.(ป.) สภ.ล่อง    |
| ๙.๘ ร.ต.ท.ชาญนรงค์ เป็กกันใจ    | รอง สว.(ป.) สภ.ล่อง    |
| ๙.๙ ร.ต.ท.ณพวรรณ จักรคำ         | รอง สว.(สส.) สภ.ล่อง   |
| ๙.๑๐ ร.ต.ท.สมบัติ มีนมงคล       | รอง สว.(จร.) สภ.ล่อง   |
| ๙.๑๑ ร.ต.ท.สงกรานต์ อินทร์เอี้ย | รอง สว.(จร.) สภ.ล่อง   |
| ๙.๑๒ ร.ต.ท.วรฤกษ์ ชื่นแก้ว      | รอง สว.(ป.) สภ.ล่อง    |
| ๙.๑๓ ร.ต.ท.อภิรักษ์ ดีบุญ       | รอง สว.(ป.) สภ.ล่อง    |
| ๙.๑๔ ร.ต.ท.เจ้าลักษณะ แปงคำ     | รอง สว.(ป.) สภ.ล่อง    |
| ๙.๑๕ ร.ต.ท.สาเลศ เครือต้อย      | รอง สว.(สส.) สภ.ล่อง   |
| ๙.๑๖ ร.ต.ท.อภิชาติ แม่หล่าย     | รอง สว.(ป.) สภ.ล่อง    |
| ๙.๑๗ ร.ต.ท.ศรุต ศฤงคาร          | รอง สว.(สส.) สภ.ล่อง   |
| ๙.๑๘ ร.ต.ท.สุเมธ จันทร์หอม      | รอง สว.(ป.) สภ.ล่อง    |
| ๙.๑๙ ร.ต.ท.สุทัศน์ อุ้นวงศ์     | รอง สว.(ป.) สภ.ล่อง    |
| ๙.๒๐ ร.ต.ท.ประชา หม่องนันท์     | รอง สว.(ป.) สภ.ล่อง    |
| ๙.๒๑ จ.ส.ต.พิชาญเมธ หลายพา      | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ล่อง    |

๑๐. พ.ต.ท.นิคม คำเปี้ยว สว.อก.สภ.ล่อง รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแลปกครองบังคับบัญชา  
ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

|                             |                     |
|-----------------------------|---------------------|
| ๑๐.๑ ร.ต.อ.ไพฑูรย์ ตันมา    | รอง สว.อก.สภ.ล่อง   |
| ๑๐.๒ ร.ต.ท.ศุภวิชญ์ ชำนาญ   | รอง สว.(ป.) สภ.ล่อง |
| ๑๐.๓ ร.ต.ท.ประจักษ์ ปิงยศ   | รอง สว.(ป.) สภ.ล่อง |
| ๑๐.๔ ค.ต.จักรวาล เวียงนาค   | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ล่อง |
| ๑๐.๕ จ.ส.ต.ปริญญา จากน่าน   | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ล่อง |
| ๑๐.๖ ส.ต.อ.วสันต์ เอี่ยมวัน | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ล่อง |
| ๑๐.๗ ส.ต.อ.นพทนต์ ชื่นสอน   | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ล่อง |
| ๑๐.๘ ส.ต.ท.ณัฐพล สุภากร     | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ล่อง |
| ๑๐.๙ ส.ต.ต.ศตวรรษ ธงศรี     | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ล่อง |

๑๑. ร.ต.อ.สุรินทร์ ขุนขุ่ม รอง สว.ป.(ชส.)สภ.ล่อง รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแลปกครองบังคับ  
บัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

|                                  |                      |
|----------------------------------|----------------------|
| ๑๑.๑ ค.ต.จิรศักดิ์ ยานสกุล       | ผบ.หมู่(สส.) สภ.ล่อง |
| ๑๑.๒ ค.ต.อดิเทพ ใจเกษม           | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ล่อง  |
| ๑๑.๓ ค.ต.อภิรักษ์ ชิวประโคน      | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ล่อง  |
| ๑๑.๔ ส.ต.อ.ณัฐพล อุตมา           | ผบ.หมู่(สส.) สภ.ล่อง |
| ๑๑.๕ ส.ต.ท.ณัฐเอก ปัญญา          | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ล่อง  |
| ๑๑.๖ ส.ต.ต.ศิววิชญ์ สกุลไกรวิชญ์ | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ล่อง  |

๑๒. ร.ต.อ.ธนิต ข้างเหล็ก รอง สว.ป. สภ.ล่อง รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแลปกครองบังคับบัญชา  
ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

|                            |                      |
|----------------------------|----------------------|
| ๑๒.๑ ค.ต.ธวัชชัย พุ่งสง    | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ล่อง  |
| ๑๒.๒ ค.ต.ณัฐพันธ์ สารคำ    | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ล่อง  |
| ๑๒.๓ ค.ต.อภิสิทธิ์ สุขนาค  | ผบ.หมู่(สส.) สภ.ล่อง |
| ๑๒.๓ จ.ส.ต.ฐิติกร สิริกรรม | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ล่อง  |
| ๑๒.๔ จ.ส.ต.วันเฉลิม คำแสน  | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ล่อง  |
| ๑๒.๕ ส.ต.ต.ธนกร พรหมแสน    | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ล่อง  |

๑๓. ร.ต.อ.สินทอน กาศสนุก รอง สว.(สอบสวน) สภ.ล่อง รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแลปกครอง  
บังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

|                               |                          |
|-------------------------------|--------------------------|
| ๑๓.๑ ร.ต.อ.อศุขย์ จอมใจ       | รอง สว.(ป.) สภ.ล่อง      |
| ๑๓.๒ ร.ต.ท.ชาติ คุณาคำ        | รอง สว.(ป.) สภ.ล่อง      |
| ๑๓.๓ ส.ต.ท.พฤทัย มีทอง        | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ล่อง      |
| ๑๓.๔ ส.ต.ท.ศราวุธ ทรัพย์มามูล | ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สภ.ล่อง |
| ๑๓.๕ ส.ต.ท.พีรภัทร โนนดาบิง   | ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สภ.ล่อง |

๑๔. ร.ต.ต.เสื้อชัย ขุนภูอินทร์ รอง สว.(สส.) สภ.ล่อง รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแลปกครอง  
บังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

|                                 |                      |
|---------------------------------|----------------------|
| ๑๔.๑ ค.ต.ธนพัฒน์ แก้วเกิด       | ผบ.หมู่(สส.) สภ.ล่อง |
| ๑๔.๒ ส.ต.ท.ณัฐภัทร โพธิ์คัพันธ์ | ผบ.หมู่(สส.) สภ.ล่อง |
| ๑๔.๓ ส.ต.ต.ปณชัย หล้าน้อย       | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ล่อง  |

๑๕. ร.ต.ต.สุกฤต สิทธิสุข รอง สว.(สส.) สภ.ล่อง รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแลปกครองบังคับ  
บัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

|                           |                          |
|---------------------------|--------------------------|
| ๑๕.๑ ค.ต.เอกชัย แสนมะโน   | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ล่อง      |
| ๑๕.๒ ส.ต.ต.เจษฎา จันทาหาร | ผบ.หมู่(ป.) สภ.ล่อง      |
| ๑๕.๓ ส.ต.ต.เพชรกล้า คำทอง | ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สภ.ล่อง |

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.   
(ป๋ารุง น้อมเศียร)  
ผกก.สภ.ล่อง จว.แพร่