



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ

คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของสถานีตำรวจภูธรลอง

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตรวจ
แห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๙ ใน ฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจใน
การ บริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานี
ตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับ การ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการ
พัฒนาระบบ การบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรลอง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

**๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ**

สถานีตำรวจภูธรลองได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสใน การ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.บำรุง น้อมเศียร ผกก.สภ.ลอง เป็นประธานการประชุม ซึ่ง การประชุม
ดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรลอง ที่ ๕๕/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน
การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙



วันที่ ๑๒ ม.ค.๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น.พ.ต.อ.บำรุง น้อมเศียร ผกก.สภ.ลอง ได้จัดอบรม ข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่องเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และ ต่อต้านการรับสินบน ณ ห้องประชุมใหญ่ อาคารสืบสวน สภ.ลอง



วันที่ 5 มี.ค.69 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.บำรุง น้อมเศียร ผกก.สภ.ลอง จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด และ กต.ตร. เรื่อง การเผยแพร่หรือเสริมสร้างความเข้าใจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง โดยมี หัวหน้างานพัสดุจากหน่วยงาน ร่วมเป็นประธานในการให้ ความรู้การอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องดังนี้

- 1 ทะเบียนคุมทรัพย์สินและบัญชีวัสดุตามที่ กวพ.กำหนด
- 2.การปฏิบัติเกี่ยวกับอาวุธปืนของ ตร.
- 3.การปฏิบัติและกำหนดการในการควบคุมและการตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้อาวุธปืนของทางราชการ

4. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ
5. การปฏิบัติเกี่ยวกับอาวุธปืนและกระสุนของกลาง
6. ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติว่าด้วยการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลาง พ.ศ.2565
7. กำหนดขั้นตอนและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการยึด การอายัด และการขายทอดตลาดทรัพย์สิน



วันที่ 18 ก.พ.69 เวลา 09.00 พ.ต.อ.บำรุง น้อมเคียร ผกก.สภ.ลอง ได้จัดอบรม ข้าราชการตำรวจในสังกัด และ
เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ฟังปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ของข้าราชการตำรวจตามประมวล
กฎหมายจริยธรรมข้าราชการตำรวจในการประชุมบริหารประจำเดือน ณ ห้องประชุมใหญ่ อาคารสืบสวน สภ.ลอง



วันที่ 27 ก.พ.69 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.บำรุง น้อมเศียร ผกก.สภ.ล่องได้จัดข้าราชการตำรวจ และหน่วยงานในอำเภอ จัดอบรมเผยแพร่ความรู้ให้แก่ทุกสายงานของสถานีตำรวจ ให้ข้าราชการตำรวจ และหน่วยงานอำเภอทราบ ได้ทำการวิเคราะห์ และ ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยพิจารณาจาก 2 ปัจจัยคือ โอกาสที่เกิดขึ้น (Likelihood) พิจารณา ความเป็นไปได้ ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)



วันที่ 26 มี.ค.69 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.บำรุง น้อมเศียร ผกก.สภ.ล่อง และข้าราชการตำรวจในสังกัด ร่วมประชุม ขับเคลื่อนและมอบนโยบายการดำเนินการกิจกรรมต่างๆ เช่น การยกระดับ บริการประชาชน การรายงานการประชุม การ กำหนดผู้รับผิดชอบ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุง ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน การจัดทำ ข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ ฯลฯ และการดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2569 ตามกรอบและระยะเวลาการประเมิน ภายใน ภายนอก และการเปิดเผยข้อมูล ให้ ประชาชนและหน่วยงานอื่นๆ รับทราบการดำเนินการขับเคลื่อน ของสถานีตำรวจ-



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรลอง จังหวัดแพร่

ที่ ๕๓ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปี ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรลอง จังหวัดแพร่

ด้วย ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ ได้มีคำสั่งที่ ๑๙๐/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ และเห็นควรให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรลอง เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรลองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลอง จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ภูธรลอง จังหวัดแพร่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก บำรุง น้อมเศียร | ประธานคณะกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรลอง | |
| ๒. พันตำรวจโท วรวิทย์ จันทวงแสน | รองประธานคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรลอง | |
| ๓. พันตำรวจโท อุทัย แก่นแสง | รองประธานคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันและปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลอง | |
| ๔. พันตำรวจโท สิงห์ชัย วงศ์ปิ่นตา | รองประธานคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรลอง | |
| ๕. พันตำรวจโท กฤตภาส อุดมแก้วกาญจน์ | คณะกรรมการ |
| สารวัตร สืบสวน สถานีตำรวจภูธรลอง | |

/๖. พันตำรวจโท....

๑. ขั้วเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรลง
ระจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน
ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันตำรวจกธธ

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานที่ราชการ

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรลง มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรลง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



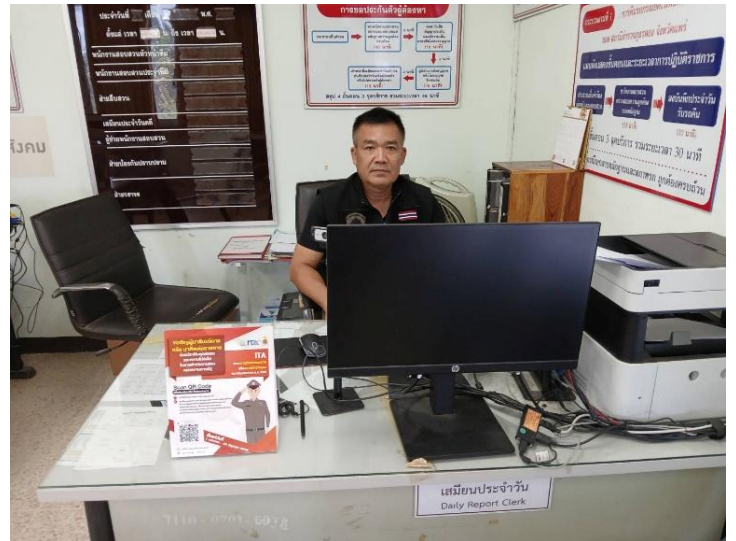
(บำรุง น้อมเศียร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลง จังหวัดแพร่

๒.แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

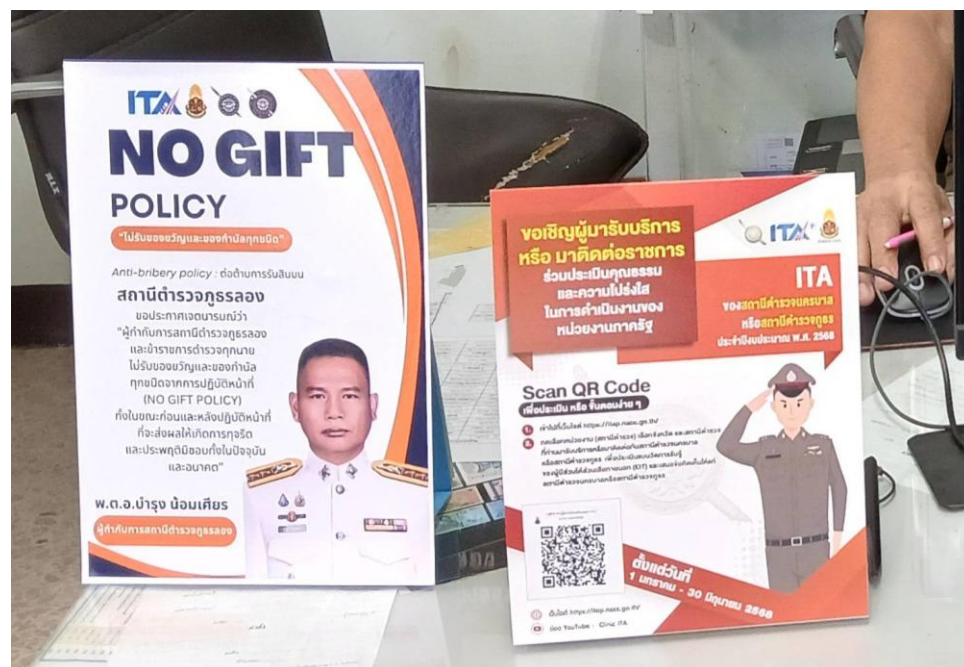
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ติดต่อประสานงานในเบื้องต้น ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ประชาชนเห็นได้ชัดเจน เพื่อสามารถ เข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันระสัณฐาน (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	มีป้ายพันระสัณฐานติดตั้งให้ประชาชนเห็นได้ชัดที่จุดห้อง One Stop Service



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานี ในการไม่รับของขวัญของกำนัล และมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย



NO Gift Policy

งดรับ งดให้ของขวัญ

สถานีตำรวจภูธรลอง
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า

“ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลอง และข้าราชการตำรวจภูธรลอง ไม่รับของขวัญและของกำนัล ภายหลังจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบัน และอนาคต

”

พ.ต.อ.บำรุง น้อมเสียร
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลอง

NO GIFT POLICY

" Gifts and presents are not accepted "

Anti-bribery policy : ดำเนินการรับสนอง

สถานีตำรวจภูธรลอง
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า

“ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลอง และข้าราชการตำรวจภูธรลอง ไม่รับของขวัญและของกำนัล ภายหลังจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) ทั้งในขณะ ก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบัน และอนาคต”

พ.ต.อ.บำรุง น้อมเสียร
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลอง

NO GIFT POLICY

" Gifts and presents are not accepted "

- Anti-bribery policy -

IN ORDER TO PREVENT CORRUPTION AND MISCONDUCT IN THE PRESENT AND THE FUTURE, LONG POLICE STATION WOULD LIKE TO DECLARE ITS INTENTION THAT "THE SUPERINTENDENT OF LONG POLICE STATION AND ALL POLICE OFFICERS DO NOT ACCEPT GIFTS AND PRESENTS OF ANY KIND FROM PERFORMING THEIR DUTIES (NO GIFT POLICY) BOTH BEFORE AND AFTER PERFORMING THEIR DUTIES."

Pol. Col. Bannong Nomsian
Long Police Station Superintendent

ประกาศสถานีตำรวจภูธรลอง
เจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรลอง (No Gift Policy)

สถานีตำรวจภูธรลอง ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า ในการปฏิบัติหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรลอง จะดำเนินการตามเจตนารมณ์ของนโยบายต่อต้านการทุจริตของประเทศไทย โดยไม่รับของขวัญและของกำนัล ภายหลังจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบัน และอนาคต

ดังนั้น โดยประกาศเจตนารมณ์ของ สถานีตำรวจภูธรลอง และข้าราชการตำรวจภูธรลอง ไม่รับของขวัญและของกำนัล ภายหลังจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบัน และอนาคต

โดยประกาศเจตนารมณ์ของ สถานีตำรวจภูธรลอง และข้าราชการตำรวจภูธรลอง ไม่รับของขวัญและของกำนัล ภายหลังจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบัน และอนาคต

ประกาศ ณ วันที่ 13 เดือน มีนาคม พ.ศ.2568

Announcement of Long Provincial Police Station
Subject: Intention to not accept any kind of gifts from performing duties (No Gift Policy)

Long Provincial Police Station is determined to develop transparent operations, adhere to common interests more than personal interests and without conflict of interest in accordance with the National Reform Plans on prevention and suppression of corruption and malfeasance (Revised Edition), which aims for agencies to operate with transparency, without conflict of interest. All government officials shall not accept any kind of gifts from performing duties (No Gift Policy). Therefore, we would like to announce the intention of Superintendent of Long Provincial Police Station and all police officers to not accept any kind of gifts while performing duties (No Gift Policy). We will together establish organizational culture and integrity value at work, not accepting the patronage system, avoiding actions that may affect discretion or decision-making during performing duties that would lead to discrimination. Also, we cooperatively prevent the unfair performance of duties and a conflict of interest along with building public trust by performing our duties with good governance.

It is hereby announced and to strictly adhered to all.

This announcement is hereby issued on March 13th, 2025

Police Colonel
(Bannong Nomsian)
Superintendent of Long Provincial Police Station

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการที่จุดห้อง One Stop Service และคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการสถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ จัดห้องน้ำ ชาย หญิง ที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ



๓. ภาพกิจกรรมการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

๑) การประชุมการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล OIT

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ทำความเข้าใจกรอบการประเมิน และกำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการในหัวข้อการประเมินต่างๆ



๒) การประชุมการต่อต้านการรับสินบน และของกำนัลทุกชนิด

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีการประชุมของหัวหน้าสถานี และประชุมข้าราชการ ตำรวจในสังกัด ๑.จัดอบรมการต่อต้านการรับสินบน ๒.กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการรับสินบน ๓.อบรมส่งเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ตำรวจในสังกัด



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ





